

DRC DANSK FLYGTNINGEHJÆLPS REPRÆSENTANTSKABSMØDE

29. MAJ 2024

REPRÆSENTANTSKABSMEDLEMMER

Bestyrelsen (med rød skrift)

FORNAVN	EFTERNAVN	ORGANISATION
Agi	Csonka	Forperson (Bestyrelsen)
Nina	Monrad Boel	Amnesty International
Vibe	Klarup	Amnesty International
Rasmus	Stuhr Jakobsen	CARE Danmark
Kim Kirkegaard	Zachariassen	Danmarks Lærerforening
Thomas	Andreasen	Danmarks Lærerforening
Mette	Feifer	Dansk Erhverv (Bestyrelsen)
Lise	Bidstrup	Dansk Forfatterforening
Alan	Melchior	Det Jødiske Samfund i Danmark
Linda	Herzberg	Det Jødiske Samfund i Danmark
Julie	Lindmann	DUF, Dansk Ungdoms Fællesråd
Jørgen	Estrup	FN-Forbundet
Karin	Munkholm	FN-Forbundet
Ole	Olsen	FN-Forbundet
Pia Heidi	Nielsen	FOA
Kim	Simonsen	HK (næstforperson Bestyrelsen)
Caroline Tromer	Dragsdahl	Kvinderådet
Juliane Marie	Neiendam	Kvinderådet (Bestyrelsen)
Karen-Lisbet	Jacobsen	Kvinderådet
Steen	Folke	Mellemfolkeligt Samvirke
Mette	Roerup	Mellemfolkeligt Samvirke
Mette	Lybye	Oxfam Danmark
Vagn	Berthelsen	Oxfam Danmark (Bestyrelsen)
Mette	Diemer	Red Barnet
Bente	Christensen	Sct. Georgs Gilderne i Danmark
Birthe	Munck-Fairwood	Tværkulturelt Center
Bettina	Bach	Frivilligrepræsentant (Bestyrelsen)
Erik	Lyby	Frivilligrepræsentant
Jens	Vinter Frederiksen	Frivilligrepræsentant
Regitze	Videbæk	Frivilligrepræsentant
Sinne	Rørdam Jensen	Frivilligrepræsentant
Shadie	Baker Ali	Frivilligrepræsentant
Henrik	Bodskov	Eksternt medlem af Bestyrelsen
Torben	Huss	Eksternt medlem af Bestyrelsen
Ulla	Næsby Tawiah	Eksternt medlem af Bestyrelsen
Signe	Husted Davidsen	DFUNK (observatør Bestyrelsen)
Stig	Glent-Madsen	Æresmedlem
GÆSTER		
Christian	Dalmose Pedersen	Deloitte

Henrik	Wellejus	Deloitte
Finn	Schwarz	Revisionsudvalget
Michael	Bach	Revisionsudvalget
Carsten	Stendevad	Kandidat til posten som forperson

ANSATTE I DRC DANSK FLYGTNINGEHJÆLP

Charlotte	Slente	Generalsekretær
Kasper Bremer	Orloff	Executive Director for Finance, Risk and Supply Chain
Eva	Grambye	Executive Director for Strategy, Programme and Learning
Kenneth	Flex	Direktør Integration
Mads Egeskov	Sørensen	Executive Director for People and Organization
Vibeke	Bach Madsen	Corporate Strategic Advisor
Trine	Korsholm Jensen	Executive Assistant to the Secretary General (referent)

Agi Csonka, forperson for DRC Dansk Flygtningehjælp (DRC), bød velkommen til mødet i DRC's repræsentantskab.

Agi bød velkommen til revisionen v/Deloitte, revisionsudvalget v/ Finn Schwarz og Michael Bach, Æresmedlem Stig Glent-Madsen og bestyrelsen. Desværre kunne ærespræsident Andreas Kamm ikke deltage i mødet. Det samme gjaldt den nye medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, Ali Al Mokdad, som desværre ikke kunne være tilstede.

Agi bød ligeledes velkommen til Signe Husted Davidsen, forperson for DFUNK. Tarek Hussein, Direktør for DFUNK kunne desværre ikke deltage i mødet.

DRC's ledelse var repræsenteret ved Generalsekretær Charlotte Slente, Kasper Orloff, DRC's nye Executive Director for Finance, Risk & Supply Chain, Mads Sørensen, Executive Director for People & Organisation, Kenneth Flex, Direktør for DRC Integration, og Eva Grambye, Executive Director for Strategy, Programme & Learning.

Tema: DRC's arbejde med lokalisering – ambitionen om at støtte lokale aktører til at yde en bæredygtig humanitær indsats

Oplæg ved Eva Grambye, Executive Director for Strategy, Programme & Learning.

Agi introducerede emnet og refererede til de særlige udfordringer ved at skulle arbejde med lokale aktører.

Eva Grambye startede sit oplæg med en introduktion til hvad lokalisering er og hvordan vi ser det påvirke DRCs arbejde.

Grand Bargain satte lokalisering i centrum. Det har taget nogle år for lokalisering at få medvind, men der er nu meget opmærksomhed omkring det hos både donorer og organisationer. Et stærkere civil samfund lægger pres på for at blive mere lige partnere.

DRC har sat sig som mål at antallet af ligeværdige partnerskaber skal være 50 procent ved 2030. Målet er at flytte os fra en konsulterende rolle til en mere faciliterende rolle. Vi vil gerne være en foretrukket partner for både donorer og lokale aktører.

Eva delte eksempler på hvordan det ser ud når DRC arbejder med lokalisering.

Efter oplægget var der mulighed for at stille spørgsmål.

Der blev stillet spørgsmål til hvorvidt DRC forventer at begive sig ind på områder hvor vi ikke har været før, i.e. handel og marketing. Til dette svarede Eva, at DRC lige nu har 5 sektorer som vi arbejder med, og at disse vil blive genvurderet i den nye strategi process frem mod en strategi 2030. Generalsekretæren tilføjede at lokalisering handler om at blive bedre som organisation til at lave partnerskaber for at styrke lokal forankring, men at det forventes at dette bliver inden for områder hvor vi allerede arbejder.

Et andet spørgsmål adresserede, hvorvidt der er en risiko involveret når ansvaret i højere grad deles med partnere. Til dette blev der svaret, at det naturligvis kommer med dilemmaer inklusiv ift neutralitet, da lokale aktører ikke altid er helt neutrale. DRC har et ansvar for at sikre at alle bliver hørt, og for at sikre kvaliteten af det som leveres, men det er en delikat balance.

Endelig blev der spurgt til hvordan det kan lade sig gøre også at finansiere lokale aktører, og hvad DRCs rolle bliver, når de lokale aktører tager ejerskab. Der blev spurgt til hvordan DRC sikrer at lokalisering ikke bare bliver symbolsk, men at det også viser sig i budgetterne. Eva pegede på, at diskussionen omkring finansiering er meget vigtig, men at den også kan være giftig. Det vigtige er hvordan man får mest ud af dem pengene. Mange af DRCs indsatser er i emergency situationer, hvor vi er hurtigt inde. Det vil betyde, at der fortsat er en del af budgettet som tilfalder DRC direkte og ikke partnere. Hvis lokale NGOer leder projekterne skal de selvfølgelig have hoveddelen. Diskussionen handler primært om hvordan man deler administrationsomkostningerne. DRC har valgt at dele overhead med lokale partnere. De får som minimum 4% og det samme som DRC, hvis de har fuld kapacitet. Lokalt vil det nok betyde at nogle lokalt ansatte kommer til at blive ansat direkte af partnere i stedet for af DRC og det kan komme til at koste DRC penge på den korte bane. Men det er en vigtig beslutning. Generalsekretæren tilføjede at det er donorerne forventning og ambition at DRC går lokalisingsvejen. Men, at der samtidig er donorer som forventer at organisationer som DRC agerer som mellemlid, ejer risiko, sikrer kvalitet etc. Det forventes, at i store humanitære katastrofer vil der fortsat være behov for at både lokale aktører og internationale er til stede, men i fremtiden forventes det at se et skift, hvor det vil være de lokale aktører som er i drivers seat og som kan anmode om DRCs support eller involvering.

Forpersonen takkede Eva for oplægget.

Ad pkt. 1. Valg af dirigent

Forpersonen foreslog på bestyrelsens vegne at vælge advokat og medlem af DRC Dansk Flygtningehjælps revisionsudvalg, Finn Schwarz, til dirigent.

Beslutning: Finn Schwarz blev valgt som dirigent med klapsalver.

Dirigenten takkede for valget og oplyste, at inden mødet kunne fortsætte, skulle der først tages stilling til om mødet var lovligt indvarslet og om repræsentantskabet var beslutningsdygtigt.

Det følger af DRC Dansk Flygtningehjælps vedtægter § 9, stk. 2 at repræsentantskabsmødet indkaldes af forpersonen med mindst 2 måneders varsel. Forslag, der af medlemmer af repræsentantskabet ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal skriftligt være forpersonen i hænde senest 21 dage inden mødet. Senest 14 dage før repræsentantskabsmødet skal forpersonen udsende evt. forslag samt årsrapport og dagsorden med en række faste punkter.

- Mødet var varslet i email af 8. marts 2024. En påmindelse blev sendt 8 april 2024.
- Dagsorden, årsrapport 2023 og bilagsmateriale blev udsendt på email til repræsentantskabet den 15. maj 2024.

Dirigenten konstaterede, at **mødet var lovligt indvarslet.**

Jfr. DRC Dansk Flygtningehjælps vedtægter § 8 stk. 3.: *I repræsentantskabet har hver medlemsorganisation én stemme. De 6 repræsentanter fra frivilligrupper, der har samarbejdsaftale med Dansk Flygtningehjælp, samt medlemmerne af bestyrelsen har hver én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, men medlemsorganisationerne og de frivillige kan før repræsentantskabets begyndelse anmelde en substitut for et medlem af repræsentantskabet, der er forhindret i at deltage. Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed, medmindre andet er bestemt i vedtægterne.*

Et **fuldtalligt** repræsentantskab består af

22 medlemsorganisationer x 1 person	22
+ Bestyrelsen (inkl. forpersonen)	11
+ Frivilligrepræsentanter	6

i alt består repræsentantskabet af 39 medlemmer

dvs. der skal være mindst 20 stemmeberettigede medlemmer til stede for at mødet er beslutningsdygtigt.

Ved navneopråb blev det bekræftet, at 32 repræsentanter var til stede, dvs. mindst halvdelen af samtlige stemmeberettigede repræsentanter, var til stede, og dirigenten kunne derfor konstatere at repræsentantskabet var **beslutningsdygtigt**.

Ad pkt. 2 Forpersonens mundtlige beretning og godkendelse heraf

Dirigenten gav ordet til Agi Csonka, der aflagde sin mundtlige beretning.

Agi åbnede sin beretning med et par nedslag fra årsrapporten og fremhævede blandt andet de humanitære kriser i Sudan, Chad, og Ukraine.

Agi forklarede baggrunden for, at DRC har valgt at lukke operationer i nogle Europæiske lande. Dette skyldes finansielle udfordringer. Det har været en svær beslutning, men hvis vi ikke kan finansiere vores indsatser er vi nødt til at lukke. Det er ikke fordi der ikke er behov.

Derudover delte Agi eksempler på DRCs arbejde med klimaforandringer f.eks. i Sydsudan hvor tørken har ramt hårdt, blandet med voldsomme regnskyl, og hun fremhævede, hvordan adgang fortsætter at være en udfordring. DRC arbejder meget med at nå de, som er hard to reach. Det gør vi bla. ved at arbejde med at skabe tillid. Et stærkt eksempel er Nigeria, hvor DRC har etableret en humanitær indsats i et område som er svært at komme til, og som få har opmærksomhed omkring.

Agi henledte opmærksomheden på, at der er behov for nye måder at få funding til DRCs arbejde. Derfor har DRC åbnet et repræsentationskontor i Berlin og arbejder på det samme i Washington, for at kunne arbejde mere med amerikanske donorer.

Agi sendte en særlig tak til de 5,500 frivillige, som yder en kæmpe indsats for integrationen i Danmark, og gratulerede med 25 års jubilæet for frivilligaktiviteterne.

Endelig gjorde Agi repræsentantskabet opmærksomme på, at DRC flytter. Det er for dyrt at renovere og sætte Borgergade i stand til et acceptabelt niveau. DRC flytter derfor til Lyngbyvej, tidligere Metrologist Institut, sammen med andre organisationer inkl. Oxfam og Amnesty.

Agi afsluttede sin beretning med at beskrive, hvordan hendes 6 år som forperson for DRC har budt på alle de tænkelige kriser man kunne forestille sig. Ledelseskriser og ny generalsekretær, IT system krise, lukning af sprogskoler og tolkeservice, likviditetskrise osv. Hun fremhævede, hvordan det er lykkedes at vende skuden, først og fremmest takket være stærk ledelse, stærke medarbejdere, og en bestyrelse som har stået sammen. Agi takkede bestyrelsen for alt det, de har været med til, og udtrykte stolthed over, at DRC er endt et godt sted efter de sidste turbulente år, og har fastholdt positionen som en af verdens dygtigste NGO'er. Der er nu brug for nye og andre kræfter, som kan løfte DRC videre op på det globale niveau, der stiles efter.

Dette var den sidste beretning for Agi, som fratræder som forperson efter 6 år på posten.

Efter forpersonen havde aflagt sin mundtlige beretning, var der mulighed for at stille spørgsmål til beretningen.

Der blev blandt andet spurgt til DRCs relation til den siddende regering. Til dette svarede Generalsekretæren at det at DRC er på kontrakt med staten for at løse en række opgaver, er en anerkendelse af vores kapacitet samt betydningen af uvildighed på nogle af de områder hvor vi er involverede. DRC anvendes derudover i høj grad som rådgiver, og bliver spurgt meget til råds ift. dansk udviklingsbistand. DRC er ikke altid enige med regeringen, inkl. i forhold til asyl politik, men vi har en konstruktiv dialog med ordførerne, også på de punkter hvor vi er uenige.

Derudover fokuserede spørgsmålene på konkrete forhold med hensyn til dansk asyllovgivning, mere specifikt a) Ukrainere i Danmark's midlertidige opholdstilladelse, b) genoptagelse af sager for afviste asylansøgere som ikke kan sendes tilbage, samt c) DRC's arbejde med Kurdere som bor i Danmark. Til dette svarede Generalsekretæren følgende: a) Den danske lovgivning følger EUs lovgivning. Dette gør, at ophold for Ukrainere ikke har været behandlet som en asylsag. Den EU tilladelse som ligger til grund for ophold også i Danmark varer pt. frem til et par måneder ind i 2025. Det er endnu uafklaret hvordan/om den fornyes. DRC arbejder på at sikre hurtig afklaring. b) DRC er enige i problemstillingerne ift. genoptagelse af afviste asylansøgers sag, og arbejder med dette i rådgivningen af flygtninge og asylansøgere om hvordan de skal forholde sig. Vi har derudover en både generel og sagsspecifik dialog med myndighederne og laver fortalerarbejde. Det er en problemstilling vi har meget på radaren og som vi adresserer både i Danmark og Europa. c) DRC arbejder med alle flygtninge og asylansøgere både med rådgivning og integration. I Syrien opererer vi fra Damascus i tæt samarbejde med røde halvmåne.

Beretningen er vedlagt dette referat.

Beslutning: Efter muligheden for spørgsmål og kommentarer til beretningen, konstaterende dirigenten at forpersonens mundtlige beretning var godkendt af repræsentantskabet.

Ad. pkt. 3 DRC Dansk Flygtningehjælps årsrapport 2023

Dirigenten oplyste at årsrapport 2023 var sendt til repræsentantskabet med revisionsudvalget og forretningsudvalgets indstilling om godkendelse.

Fra Deloitte, DRC's eksterne revision, var Henrik Wellejus og Christian Dalmoose Pedersen til stede og fra DRC Dansk Flygtningehjælps revisionsudvalg var Finn Schwarz og Michael Bach til stede og til rådighed for besvarelse af spørgsmål.

Dirigenten gav ordet til Kasper Bremer Orloff, Executive Director for Finance, Risk and Supply Chain, som gennemgik **årsresultatet for 2023**

Resultatet for 2023 er positivt med 600,000 DKK. Et resultat der udover en stigende aktivitet er påvirket af en række forhold, herunder tab som følge af valutakursudsving, hensættelser relateret af organisationens forestående flytning til nyt hovedkontor, støtte til Dansk Flygtningehjælps Ungdom (DFUNK) mv. Dette er ikke et stort overskud, men det er fornuftigt, med tanke på at DRC ikke har som mål at skabe overskud. Det afgørende er at DRC er nødt til at vækste på indkomst for at kunne fastholde **aktivitetsniveauet** globalt.

Omsætningen i 2023 var igen historisk høj (3.6 mia. DKK) hvilket er en stigning på 8 procent fra 2022. Dette skyldes i høj grad en stigning i DRC's internationale arbejde, samt en større stigning på fundraising relateret til situationen i Ukraine. De nationale aktiviteter forblev på samme niveau som sidste år.

Investeringerne var i 2023 på ca. 33 mio. DKK, hvilket er næsten tilbage på niveauet i 2021. Dette er et opmærksomhedspunkt fra DRC's ledelse, som arbejder målrettet på at sikre endnu større kapacitet til at investere strategisk i de kommende år.

DRC har med støtte fra bestyrelsen besluttet at ændre terminologien omkring **egenkapital** og referer i fremtiden i stedet til **reserver**, for at gøre det klart, at det er penge som forventes brugt på DRCs aktiviteter og som alene holdes for at sikre opretholdelsen af organisationens drift. De er opdelt i **frie reserver** som er det der skal sikre den løbende drift og muligheden for at håndtere uforudsete hændelser, samt **restringerede reserver**, som er øremærket til specifikke formål. De frie reserver er i 2023 på 362.2 mill DKK.

Derudover er 31 mill DKK sat af til restringerede reserver hvoraf 5 mill DKK reserveres til emergencies, 20 mill DKK reserveres til strategiske investeringer, og 6 mill DKK afsættes til at kunne dele overskud fra kommercielle kontrakter med de landeoperationer som implementerer dem.

Likviditeten, er god og har været stabil siden 2022. Ultimo 2023 var likviditeten knap DKK 1.2 milliarder.

I **2024** forventes budgettet at stige med omkring 9 procent og at ramme omkring 3.9 mill DKK med et resultat før investeringer på 39 mill DKK og investeringer af 26 mill DKK. Forventet nettoresultat er på ca. 13 mio. DKK.

Efter Kasper's gennemgang var der åbent for spørgsmål. Disse drejede sig hovedsageligt om DRC's muligheder for at sikre øget finansiering og den fokus som årsrapporten har på international fundraising, samt måden hvorpå DRCs donorlandskab er præsenteret i rapporten. Til dette svarede Kasper, at DRC har lagt fundamentet til øget finansiering ved at have kreeret en fundraising afdeling og ved at arbejde på at oprette tilstedeværelse i Tyskland og USA. Det er en prioritet for ledelsen at investere i at skabe muligheder for øget finansiering. Dette er en del af baggrunden for at DRC's ledelse har besluttet at arbejde målrettet mod at sikre at 1% af DRC's omsætning dedikeres til investeringer i 2025. Ønsket om at se mere fyldestgørende information omkring DRCs store donorer i årsrapporten blev noteret.

Beslutning: Dirigenten takkede Kasper Bremer Orloff for gennemgangen og konstaterede med forsamlingens billigelse, at DRC Dansk Flygtningehjælps Årsrapport 2023 hermed var godkendt af repræsentantskabet.

Årsrapporten 2023 kan downloades på drc.ngo.

Ad pkt. 4 Indkomne forslag

Dirigenten oplyste, at der ikke var indkommet forslag til dagsordenen.

Ad pkt. 5 Indstilling vedr. ændring af DRC Dansk Flygtningehjælps vedtægter §17, stk. 6 Årsrapport og revision: reformulering og tilpasning til opdaterede retningslinjer for intern revision

Dirigenten startede med at afklare forholdene for godkendelse af forslagene.

Jf. §18 – ændringer af Dansk Flygtningehjælps vedtægter kan finde sted såfremt mindst to tredjedele af de tilstedeværende stemmeberettigede repræsentanter, jf. § 8 stk. 3., dog mindst halvdelen af samtlige stemmeberettigede repræsentanter stemmer herfor ved et ordinært repræsentantskabsmøde.

Med tilstedeværelse af 32 stemmeberettigede krævedes **mindst 21 stemmer for tilstrækkeligt flertal**.

Dirigenten henviste til det udsendte bilag 5 "Forslag til ændringer vedr. DRC's revisionsudvalg (vedtægternes §17, stk. 6)"

Vedrørende bilag 5

Bestyrelsen indstillede, at vedtægterne ændres, så vedtægterne reflekterer den opdaterede strategi og politik for den interne revision (godkendt af revisionsudvalget 3. maj og bestyrelsen 7. maj 2024).

Det drejer sig især om præcisering af sekretariatets rolle i revisionsudvalget samt at intern og eksterne revisorer skal deltage i revisionsudvalget.

For at sikre kontinuitet foreslås det yderligere, at valg af medlemmer til revisionsudvalget bør være forskudt.

Ikrafttrædelse

Bestyrelsen indstiller at forslag om forskudt valg af medlemmer af revisionsudvalget valgt af repræsentantskabet træder i kraft ved vedtagelsen – således at medlemmet med ekspertise i økonomiske forhold og som har en statsautoriseret revisorbetegnelse vælges for 1 år (og herefter for 2 år, som fastlagt i §17, stk. 6).

Dirigenten gennemgik ændringerne og spurgte om repræsentantskabet havde bemærkninger til forslaget. Der var ingen bemærkninger.

Beslutning: Dirigenten konstaterede at ovennævnte ændringer af DRC Dansk Flygtningehjælps vedtægter var vedtaget.

Ad pkt 6 Valg af forperson for bestyrelsen

Dirigenten startede med at afklare forholdene for indstilling af forpersonskandidater.

Jf. §11, stk. 2. Næstforpersonen indkalder forslag til forpersonskandidater senest to måneder før repræsentantskabsmødet med angivelse af en frist på en måned for indgivelse af forslag. Kandidater indstillet til posten som forperson meddeles repræsentantskabsmedlemmerne senest 14 dage før repræsentantskabsmødets afvikling. Genvalg kan finde sted for yderligere 2 valgperioder.

Der er med indkaldelsesbrevet udsendt 4. marts 2024 med information om, at bestyrelsen – efter en grundig proces – indstiller Carsten Stendevad som DRC's nye forperson.

I indkaldelsesbrevet blev deadline for kandidater fastlagt til 8. april kl. 12:00 – det vil sige med den i vedtægterne foreskrevne måned frist.

Dirigenten henviste til det udsendte bilag 6.1 "Indstilling til ny forperson i DRC" og bilag 6.2 vedr. "Ny forperson - Kompetenceprofil for Carsten Stendevad".

Der var ikke indkommet andre kandidater til posten som forperson i DRC, og Carsten Stendevad var således eneste kandidat til posten.

Dirigenten gav ordet til Kim Simonsen, næstforperson i DRC, der på bestyrelsens vegne begrundede valget.

Kim forklarede at bestyrelsen har arbejdet over længere tid med at identificere hvilke kvalifikationer en ny forperson skulle have og at finde en passende forperson. Han konkluderede at bestyrelsen er glade for matchet med Carsten og at det er en enig bestyrelse som anbefaler Carsten Stendevad som ny forperson for DRC.

Carsten Stendevad fik derefter mulighed for at præsentere sig.

Carsten startede med at give udtryk for at han var glad for at være kandidat til forpersonsposten hos DRC. Carsten er stærkt optaget af flygtningesagen. Han har en lang ledelseserfaring fra Danmark og fra udlandet og håber den, samt hans netværk, kan være af nytte for DRC.

At være dansk og global på samme tid

DRC er dansk, med dansk afsæt og dansk erfaring men er nu en global aktør. I udlandet kendes DRC som den globale aktør, men der er fortsat et dansk afsæt. Hvordan rummer man begge dele? På mange måder passer det med Carstens personlige udvikling. Det med at være fra et sted men også at høre til et andet sted kender han godt.

Carsten har i hele karrieren forsøgt at have stærk eksponering til udvikling og humanitære forhold. Han har rådgivet organisationer inkl. UNDP, startet en mikrofinansieringsorganisation i Indien og en blended finance struktur ligeledes i Indien. Carsten har derudover siddet i UNICEFs bestyrelse og har været i rigtig mange udvalg, roundtables osv. omkring blended finance, altså hvordan man kan kanalisere privat finansiering i

retning af udvikling og humanitært engagement. Hvad der skal til for at få de to verdener til at smelte sammen.

Carsten delte sine ambitioner for DRC samt hans tanker om bestyrelsens rolle.

Ambitionen er at DRC er med ved bordet. Det kræver:

1. at man har en vis størrelse/skala, med brede kompetencer og kapacitet til at handle hurtigt;
2. mindset med at det ikke kun er akut nødhjælp men også at tænke i forandringer og længerevarende udvikling;
3. kvalitet;
4. godt omdømme.

DRC har de 4 ting, og vi skal beskytte og udvikle det, så vi kan fortsætte med at gøre en kæmpe forskel.

Hvad betyder det for en bestyrelse? Der skal være god governance ift ledelsen. Bestyrelsen skal sikre at der er et godt rum for ledelsen, sikre at organisationen står godt finansielt, og udfordre og opfordre til nytænkning, samt sikre god dialog med interessenterne inkl. repræsentantskabet.

Efter Carsten's introduktion havde repræsentantskabet mulighed for at stille spørgsmål. Dirigenten spurgte derefter om repræsentantskabet kunne godkende Carsten Stendevad som ny forperson.

Beslutning: Der var ingen spørgsmål eller kommentarer fra repræsentantskabet, og Carsten Stendevad blev valgt som forperson med klapsalver.

Ad pkt. 7 Valg af 3 medlemmer til bestyrelsen

Dirigenten introducerede punktet. Der var i år ordinært valg af 3 medlemmer til bestyrelsen.

Derefter præsenterede dirigenten den indstillede overgangsordning. Som nævnt i indkaldelsesbrevet og dagsordenen indstilledes det til repræsentantskabet at godkende en overgangsordning til vedtægternes §12, stk. 2 om antal genvalg / år, man kan være medlem af bestyrelsen. Konkret betyder det, at nuværende bestyrelsesmedlemmer får mulighed for at være medlem af bestyrelsen op til 9 år, hvilket svarer til nugældende vedtægter. Ligeledes betyder det, at de konkrete bestyrelsesmedlemmer på overgangsordningen vil kunne blive genvalgt 3 gange i modsætning til vedtægternes regler om genvalg 2 gange. Ved godkendelse af overgangsordningen vil personer genvalgt 2 gang kunne genvælges en 3. gang.

Beslutning: Dirigenten spurgte repræsentantskabet om de kunne godkende overgangsordningen. Den blev accepteret uden kommentarer.

Med godkendelse af overgangsordningen betød det, at følgende medlemmer af bestyrelsen var på genvalg (se i øvrigt bilag 7.0 med oversigt over bestyrelsesmedlemmer):

- Bettina Bach, indstillet af de Frivillige i DRC (modtog ikke genvalg)
- Juliane Neiiendam, indstillet af Kvinderådet (modtog ikke genvalg)
- Kim Simonsen, indstillet af HK (modtog genvalg)

Dertil var to nye kandidater opstillet til bestyrelsen:

- Caroline Tromer Dragsdahl, indstillet af Kvinderådet
- Rasmus Stuhr, indstillet af Care

Dirigenten bad de ny-opstillede kandidater præsentere sig.

Caroline gjorde det klart, at det at sidde i bestyrelsen for DRC ligger tæt på hendes personlige vision om at alle skal kunne leve som de gerne vil. Rasmus introducerede ligeledes sig selv og fremhævede at hans

hjerter banker for organisationen og for sagen, og at han deler DRCs vision. Kim noterede, at med dette valg er det hans sidste runde som medlem af bestyrelsen af DRC. Han vil gerne være med til at stabilisere transitionen og tage overgangsrunderne med efter at Agi slutter som forperson.

Dirigenten noterede, at siden der var 3 opstillede kandidater til 3 pladser betragtedes valget som et fredsvalg. Han ønskede de valgte tillykke.

Beslutning: Repræsentantskabet godkendte at Kim Simonsen (HK), Rasmus Stuhr Jakobsen (Care) og Caroline Tromer Dragsdahl (Kvinderådet) blev valgt til bestyrelsen for en treårig periode.

Ad pkt. 8 Valg af statsautoriseret revision

Dirigenten henviste til bilag 8, hvor bestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet vælger revisionspartnerselskabet Deloitte som statsautoriserede revisorer for DRC Dansk Flygtningehjælp for endnu en 2-årig periode.

Beslutning: Ingen spørgsmål eller bemærkninger. Valg ved klapsalver.

Ad pkt. 9 Valg af 2 personer til revisionsudvalget

Dirigenten overlod til Stig Glent Madsen at gennemføre dette punkt. Stig Glent Madsen henviste til bilag 9, hvor bestyrelsen indstiller at genvælge Michael Bach (MS) som har ekspertise i økonomiske forhold og en statsautoriseret revisorbetegnelse (som fastlagt i vedtagelsen af overgangsordningen for vedtægtsændringen om revisionsarbejdet) for en 1-årig periode, og Finn Schwarz (Det Jødiske Samfund i Danmark) for en 2-årig periode.

Beslutning: Ingen spørgsmål eller bemærkninger. Valg ved klapsalver.

Ad pkt. 10 Kontingentsatser 2025

Dirigenten henviste til bilag 10 og konstaterede, at bestyrelsen indstiller at rammen for kontingent til DRC fortsætter uændret for 2025.

Beslutning: Da der ikke var forslag til ændring af indstillingen, konstaterede dirigenten, at kontingentet fortsætter uændret for 2025.

Ad pkt. 11 Fastsættelse af repræsentantskabsmøde 2025

Repræsentantskabsmødet i 2025 finder sted tirsdag den 3. juni kl. 17.

Ad pkt. 12 Eventuelt

Intet til eventuelt.

Ad pkt. 13 Afslutning ved Agi Csonka

Forpersonen fik ordet og takkede repræsentantskabet for et godt møde og nogle gode diskussioner.

Agi takkede afgående bestyrelsesmedlemmer Juliane Neiiendam og Bettina Back og bød velkommen til tiltrædende bestyrelsesmedlemmer Caroline Tromer Dragsdahl og Rasmus Stuhr Jakobsen. Samt ønskede Kim Simonsen tillykke med genvalget.

Agi takkede Charlotte og ledelsen i DRC. Det kræver noget helt særligt at være leder i en organisation til DRC. Hun understregede hvor meget hun har sat pris på den grundlæggende respekt og omsorg for flygtninge som skinner igennem blandt medarbejdere alle steder i DRC.

Agi sendte en særlig tak til Andreas og Stig – æresmedlemmerne – som under Agi's tid som forperson har delt ud af deres erfaring for at hjælpe flygtningehjælpen godt på vej, samt til repræsentantskabet og til de andre i bestyrelsen.

Endelig udtrykte Agi en stor tak til Finn Schwarz for endnu engang at lede et godt Repræsentantskabsmøde, og ønskede ham tillykke med fødselsdagen.

Inden mødet afsluttedes tog også Kim, næstforpersonen, og Charlotte, generalsekretæren, ordet.

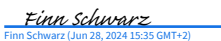
Kim takkede Agi for en fantastisk indsats som forperson og for ved sin afgang at aflevere en stærk organisation. Han ønskede hende held og lykke.

Charlotte huskede tilbage til hvordan Agi tog imod Charlotte, da hun startede i DRC. De har haft et stærks gensidigt tillidsforhold og Agi har været en solid sparingspartner for Charlotte og ledelsen i DRC, som har forstået rollen og mandatet som en bestyrelse for en organisation som DRC har brug for. Charlotte takkede for engagementet og arbejdet for flygtningehjælpen.

Klapsalver og buffet.

Mødet sluttede kl. 20.00.

København den 28. juni 2024.


Finn Schwarz (Jun 28, 2024 15:35 GMT+2)

Finn Schwarz

Dirigent


Trine Korsholm Jensen (Jul 1, 2024 11:15 GMT+2)

Trine Korsholm Jensen

Referent


Agi Csonka (Jun 28, 2024 16:17 GMT+2)

Agi Csonka

Forperson