

Referat fra DRC's bestyrelsesseminar den 19. maj 2026

Til stede

Fra bestyrelsen:

Carsten Stendevad, Forperson
 Caroline Tromer Dragsdahl
 Charlie Brown, medarbejderrepræsentant
 Kim Simonsen
 Nilüfer Sahin
 Nina Boel
 Rasmus Stuhr Jakobsen
 Torben Huss
 Ulla Næsby Tawiah, næstforperson
 Vagn Berthelsen

Afbud

Henrik Bodskov
 Mahmoud Mohamad, observatør (næstforperson i DFUNK)

Fra sekretariatet:

Charlotte Slente, generalsekretær
 Vibeke Bach Madsen, sekretær for bestyrelsen
 Pia Løvengren Ravn, ED for Finance, Risk, It, Supply chain, Commercial contracts (FRISC), under punkt 3, 4
 Mads Sørensen, ED for People & Organisation (P&O), under punkt 6
 Eva Grambye, ED for Strategy, Program & Results (SPR), under punkt 7

Fra revisionsudvalget

Finn Schwarz, under punkt 3, 4
 Michael Bach, under punkt 3, 4

Fra den eksterne revision

Christian Dalmoose Pedersen, under punkt 3
 Thomas Holm Christensen, under punkt 3

Dagsorden

	Punkter		Indhold
	Kaffe og te		
1)	Godkendelse af dagsordenen / Carsten Stendevad	Beslutning	Kommentarer til dagsordenen.
2)	Erklæring om interessekonflikt / Carsten Stendevad	Beslutning	Bestyrelsesmedlemmer erklærer, om de har interessekonflikter i forbindelse med emner, der blev drøftet på mødet.
3)	Godkendelse af årsrapporten for 2025, inklusive finansiell orientering for første kvartal 2026 og prognose for 2026 / Pia Løvengren Ravn, ED for Finance, Risk, It, Supply	Beslutning	Bilag 3.0 Cover note for Annual Report Bilag 3.1 Recommendation Financial Statement 2025 Bilag 3.2 Final Draft 2025 Annual Report Bilag 3.3 Cover Note Audit Book 2025 Bilag 3.3.1 Audit Book comments 2025 Bilag 3.4 Quarterly Report - Jan-March 2026 Bilag 3.5 Forecast 2026

	Punkter		Indhold
	chain, Commercial contracts (FRISC),		Bestyrelsen skal kommentere og godkende årsrapporten, som efterfølgende vil blive indsendt til vedtagelse på Repræsentantskabsmødet den 15. juni 2025. Revisionsudvalget og de eksterne revisorer er inviteret til dette punkt på dagsordenen.
	Pause		
4)	Orientering fra revisionsudvalget / Torben Huss og Vagn Berthelsen	Information	Bestyrelsen vil blive orienteret om revisionsudvalgets aktiviteter.
5)	Beslutninger vedrørende Repræsentantskabsmødet den 15. juni 2026 / Carsten Stendevad	Beslutning	Bilag 5.0 Cover note for the annual meeting of the Council on 15 June 2026 Bilag 5.1 Agenda for annual meeting of the Council on 16 June 2025 Bilag 5.2 Proposed resolution on annual membership fees Bestyrelsen vil tage et sidste kig på dagsordenen for Repræsentantskabsmødet og træffe beslutninger om anbefalingerne til vedtagelse på Repræsentantskabsmødet.
	Pause		
6)	People side af DRC / Mads Sørensen, ED for People & Organization (P&O)	Diskussion	Bilag 6.0 Cover note The People Side of DRC Bilag 6.1 DRC People perspectives Bestyrelsen har den årlige strategiske diskussion af <i>people side</i> af DRC efter organisationens ændringer i 2025 med særligt fokus på lederskab, fastholdelse, engagement og trivsel. Punktet vil inkludere eksempler på DRC's arbejde samt udfordringer/dilemmaer på dette område.
	FROKOST		
7)	DRC's nye globale strategi / Charlotte Slente, generalsekretær og Eva Grambye, ED for Strategy, Program & Results (SPR)	Diskussion	Bilag 7.0 Cover note DRC new global strategy Bilag 7.1 DRAFT DRC new global strategy Bestyrelsen diskuterer og fastlægger retningen for DRC's nye globale strategi. Derudover vil bestyrelsen blive præsenteret for dilemmaer og svære valg, givet intentionen om bedre prioritering og fokus fremadrettet.
	Pause		
8)	Operationens livscyklus – Afghanistan som eksempel / Dania Al Sharif, afgående Landedirektør i Afghanistan	Information	Bestyrelsen får et eksempel på livscyklussen for en landoperation, der håndterer nødsituationer, bygger langsigtede løsninger, arbejder hen mod lokalisering og samtidig opretholder en principiel tilgang med stærke fortalervirksomhed.

	Punkter		Indhold
9)	Information fra forpersonen og generalsekretæren	Information	
10)	AOB		
	Resumé efter mødet		Formålet er at evaluere kvaliteten af bestyrelsesmødet og at orientere bestyrelsen om den løbende dialog med generalsekretæren og EMT.

Vedr. 1) Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt som beskrevet ovenfor.

Vedr. 2) Erklæring om interessekonflikt

Forpersonen anmodede bestyrelsen om at oplyse, om de har interessekonflikter i forhold til de punkter, der blev drøftet på seminaret.

Ingen havde nogen interessekonflikt at erklære.

Vedr. 3) Vedtagelse af årsrapporten for 2025, inklusive finansiell orientering for første kvartal 2026

Følgende bilag er blevet sendt til bestyrelsesmedlemmerne:

Bilag 3.0 *Cover note for Annual Report*

Bilag 3.1 *Recommendation Financial Statement 2025*

Bilag 3.2 *Final Draft 2025 Annual Report*

Bilag 3.3 *Cover Note Audit Book 2025*

Bilag 3.3.1 *Audit Book comments 2025*

Bilag 3.4 *Quarterly Report - Jan-March 2026*

Bilag 3.5 *Forecast 2026*

Pia Løvengren Ravn, ED for Finance, Risk, It, Supply chain, Commercial contracts (FRISC), gennemgik **regnskabet for 2025.**

Indtægter 2025

I 2025 genererede DRC en samlet omsætning på 3,45 milliarder DKK, hvilket afspejler et fald fra 2024 på 229 mio. DKK, primært på grund af finansieringsforstyrrelser, herunder midlertidig suspension af amerikansk statslig finansiering og den gradvise lukning af udvalgte aktiviteter.

Resultat 2025

DRC rapporterede et nettoresultat på -46,5 mio. DKK, primært drevet af valutakurstab (49 mio. DKK), finansieringsforstyrrelser som nævnt ovenfor, lukning af ældre projekter (16 mio. DKK) samt en hensættelse til oprydning hos implementerende partnere planlagt til 2026 (10 mio. DKK). De operationelle tab i 2025 udgjorde 15 mio. DKK.

Reserver og pengestrøm 2025

De samlede reserver udgjorde 333 millioner DKK ved årets udgang, hvilket er et fald fra 380 millioner DKK i

2024 i overensstemmelse med det negative resultat. Den operationelle likviditet forblev stærk på cirka 372 millioner DKK, hvilket resulterede i en solid likviditetsbeholdning på 1,43 milliarder DKK.

Det nuværende niveau af frie reserver er inden for politikken, mod den nedre ende af målintervallet.

På trods af reduktionen i reserver opretholder DRC en tilstrækkelig finansiel buffer, selvom sikkerhedsmarginen faldt fra 10,3 % i 2024 til 9,5 % i 2025. Dette afspejler øget pres på reserverne, som dog fortsat ligger på et acceptabelt niveau.

Årets overskud foreslås overført til egenkapitalen.

Det anbefales at allokere -46.553 mio. DKK fra frie midler og 52 mio. DKK fra øremærkede midler, hvilket samlet giver en resultatdisponering på -46,501 mio. DKK.

Revisionsprotokollat

Christian Dalmose Pedersen og Thomas Holm Christensen, eksterne revisorer fra Deloitte, gav en kort præsentation af revisionsprotokollatet for 2025.

Revisionspåtegningen på årsrapporten for 2025 er uden forbehold eller fremhævede forhold.

Årsrapport

Årsrapporten 2025 (beretning og tal) er godkendt af Executive Management Team og er blevet gennemgået af revisionsudvalget. Bestyrelsen anmodes om at godkende årsrapporten, herunder beretningsdelen med udvalgte resultater af DRC's aktiviteter for målgrupper i 2025 samt regnskabsdelen med årsregnskabet for 2025.

Det blev bemærket, at styring af valutarisici (FX) er et centralt fokusområde, og at der er afsat yderligere specialiserede ressourcer for at styrke kapaciteten og tilsynet.

Q1 2026 Finansielle oplysninger og prognose

Pia Løvengren Ravn, ED for FRISC, præsenterede resultaterne for Q1 2026.

Indtægterne for første kvartal 2026 ligger en smule under budgettet og svarer til 73 % af årets budget, primært drevet af tids- og faseforskelle snarere end underliggende performancemæssige udfordringer.

På trods af dette forbliver det overordnede udsigter for 2026 stabile og styrkes af en høj grad af finansieringssikkerhed, hvor 81 % af det årlige budget allerede er kontraktligt sikret, hvilket overstiger sidste års niveau på samme tidspunkt.

Likviditeten er fortsat stærk og på et gunstigt niveau.

Samlet set er den finansielle situation ved udgangen af første kvartal stabil, med afvigelser der primært kan forklares af timingeffekter snarere end strukturelle udfordringer på nuværende tidspunkt.

Overordnet set er den finansielle position ved udgangen af første kvartal stabil, med afvigelser, der indtil videre i høj grad forklares af tidsmæssige effekter snarere end strukturelle bekymringer.

Prognose

I 2026 er performance meget stærk, med en samlet forventet indkomst, der overstiger budgettet for 2026.

Prognosen inkluderer for første gang også det kommende år. Med blik på 2027 præsenterer organisationen et mere konservativt outlook end for 2026. Dette afspejler, at DRC har mange kortsigtede bevillinger og anlægger en bevidst forsigtig tilgang, hvor der primært indregnes sikrede flerårige kontrakter, mens antagelser om konvertering af pipeline holdes begrænsede.

Initiativer inden for solenergi og dekarbonisering

Organisationen accelererer sit solenergiprogram med planer om investeringer over tre år for at reducere afhængigheden af olie og elnettet. Implementeringen sker site-for-site med fokus på lande med høj prioritet.

⇒ **Beslutninger:** Bestyrelsen tog årets finansielle resultat til efterretning. Det anses som en betydelig præstation at levere et resultat af denne størrelse i et særdeles udfordrende år for DRC og den humanitære sektor.

Bestyrelsen godkendte allokeringen af reserver samt Årsrapport 2025. Rapporten sendes til Repræsentantskabet til godkendelse på det årlige møde den 15. juni 2026.

Bestyrelsen understregede vigtigheden af styring af valutarisici (FX) og opfordrede ledelsen til at sikre, at dette forbliver et prioriteret område fremadrettet. Bestyrelsen udtrykte desuden ønske om at modtage regelmæssige opdateringer om udviklingen på området.

Bestyrelsen udtrykte sin tak til de eksterne revisorer for præsentationen af revisionsprotokollatet, for revisionspåtegningen samt for det gode samarbejde. Bestyrelsen underskrev revisionsprotokollatet. Revisionsudvalget vil følge op på de aftalte forbedringer i den finansielle rapportering.

Bestyrelsen udtrykte desuden sin oprigtige tak til Revisionsudvalget for den tætte overvågning af arbejdet, som udgør en vigtig og væsentlig støtte for bestyrelsen.

Vedr. 4) Orientering fra revisionsudvalget

Torben Huss, repræsentant for bestyrelsen i Revisionsudvalget, orienterede bestyrelsen om arbejdet i Revisionsudvalget på deres møde den 8. maj, eksklusive de punkter, der vedrørte Årsrapport 2025, revisionsprotokollat 2025 samt finansiell information og prognoser for første kvartal.

Opdatering om intern revision

Et udkast til den interne revisions Årsrapport for 2025 blev præsenteret for revisionsudvalget. Der var ingen nye væsentlige risikotemaer at adressere. Kontrolmiljøet er under forbedring med bedre respons fra landene og fremskridt i udbedringsarbejdet.

⇒ **Opsamling:** Bestyrelsen takkede de to bestyrelsesmedlemmer, der arbejder i revisionsudvalget. Dette er vigtigt arbejde, og bestyrelsen er betrykket i revisionsudvalgets indsats. Det anbefales at planlægge revisionsudvalgets møder således, at der er tid til godkendelse af referater, så disse kan sendes til bestyrelsen som bilag forud for deres møder.

Vedr. 5) Beslutninger vedrørende Repræsentantskabets møde den 16. juni 2025

Følgende bilag til var blevet sendt til bestyrelsesmedlemmerne:

Bilag 5.0 Cover note for the annual meeting of the Council on 15 June 2026

Bilag 5.1 Agenda for annual meeting of the Council on 16 June 2025

Bilag 5.2 Proposed resolution on annual membership fees

Valg af medlemmer til bestyrelsen

På Repræsentantskabsmødet i 2026 vil der være to medlemmer, der skal vælges:

- Nina Boel (valgt første gang i 2023)
- Vagn Berthelsen (valgt første gang i 2021 og anden gang i 2023)

Såfremt eksisterende bestyrelsesmedlemmer træder tilbage, vil der naturligvis blive afholdt valg for at indsætte et nyt bestyrelsesmedlem.

Fristen for indstilling af kandidater er den 26. maj 2026.

Valg til revisionsudvalget

I 2026 vil Repræsentantskabet vælge én repræsentant til revisionsudvalget med ekspertise i juridiske spørgsmål, jf. §17, stk. 6 i vedtægterne.

Finn Schwarz har indvilget i at stille op til endnu en runde (2 år).

Godkendelse af dagsordenen

Bestyrelsen godkender den endelige dagsorden, som udsendes sammen med bilag til Repræsentantskabets medlemmer senest 14 dage før mødet (§9, stk. 2 i vedtægterne).

Kontingentsatser for 2027

Repræsentantskabet fastsætter de årlige kontingentsatser (dagsordenspunkt 9).

Når en organisation ansøger om medlemskab, fastsættes medlemsgebyret i en dialog mellem ansøgerorganisationen og DRC inden for de tre rammer, fastsat af DRC, og under hensyn til ansøgerorganisationens økonomiske kapacitet.

Det anbefales, at det nuværende kontingentsatser fortsætter uændret.

⇒ **Beslutninger:** Bestyrelsen godkendte dagsordenen og alle bilag til Repræsentantskabsmødet den 15. juni 2026 – inklusive de kandidater, der blev foreslået til de forskellige valg.

Vedr. 6) People side af DRC

Følgende bilag var sendt til bestyrelsesmedlemmerne:

Bilag 6.0 Cover note *The People Side of DRC*

Bilag 6.1 *DRC People perspectives*

Mads Egeskov Sørensen, ED for People & Organization (P&O), præsenterede for bestyrelsen den årlige strategiske diskussion om *the People side* af DRC efter organisationens ændringer i 2025 med særligt fokus på lederskab, fastholdelse, engagement og trivsel.

Organisatorisk forandring og engagement: Efter den organisatoriske ændring, som reducerede antallet af medarbejde og førte til overgangen til en tolags organisation med virkning fra 2026, er medarbejderengagement og deltagelse fortsat højt ifølge den halvårige DRC Voices-måling. Dette på trods af betydelige forandringer og arbejdspress. Det er fortsat en central prioritet at lykkes med *the People side* af organisationsændringen for at sikre de bedst mulige arbejdsvilkår for de ansatte og for at organisationen kan trives og udføre sin mission.

Ledelses- og ledelsesudfordringer: Engagement blandt ledere er nøglen til, at organisationen kan få succes. Der er generelt høj engagement blandt ledere, men DRC Voices' undersøgelse afspejler presset ved at implementere organisatoriske forandringer og nye arbejdsmetoder. Coaching og andre lederudviklingsprogrammer er blevet indført for at støtte ledere i at tilpasse sig de nye roller.

Nationaliserings- og lokaliseringsindsatser: Organisationen balancerer ambitionen om at nationalisere positioner med behovet for at bevare kritisk international ekspertise, deltager i sektoromfattende initiativer som *Fair Project* og tilpasser sig donorerne forventninger. Lokalisering kræver skiftende kapaciteter for at støtte lokale partnere og tilpasse sig forskellige kontekster.

Personaleomsætning, karriereveje og fastholdelse: En høj personaleomsætning, særligt i nøgelfunktioner, bliver analyseret for at informere målrettede fastholdelsesstrategier. I den nye tolagsstruktur er planen at udvikle en mere struktureret tilgang til karriereudvikling, mobilitet og successionsplanlægning med fokus på både national talentudvikling og behovet for global ekspertise.

Value Proposition og medarbejdermotivation: Value Proposition for medarbejderne varierer på tværs af lokationer, men meningsfulde opgaver, gode arbejdsforhold, *duty of care* og en stærk mission er centrale elementer. Løn niveauet er generelt konkurrencedygtigt, men det kan være udfordrende at tiltrække specialiseret globalt talent.

⇒ **Opsamling:** Bestyrelsen takkede for præsentationen og havde en grundig drøftelse af materialet med fokus på medarbejderengagement, motivation, ledelse og talent management, herunder fastholdelse og karriereveje. Det blev understreget, at dette er afgørende for at tiltrække de nødvendige kompetencer i en

organisation, hvor medarbejderne er den vigtigste ressource. Bestyrelsen ønsker at fortsat at have en årlig drøftelse af People-dimensionen i DRC.

Vedr. 7) DRC's nye globale strategi

Følgende bilag var sendt til bestyrelsesmedlemmerne:

Bilag 7.0 Cover note DRC new global strategy

Bilag 7.1 DRAFT DRC new global strategy

Charlotte Slente og Eva Grambye, ED for Strategy, Program & Results (SPR), introducerede DRC's nye globale strategi.

Den nye globale strategi skal understøtte organisationens overordnede retning:

Vision: Et værdigt liv for alle på flugt.

Mission: Vi hjælper flygtninge og fordrevne, beskytter deres rettigheder og styrker deres fremtidsmuligheder.

Impact Statement: Mennesker, der er ramt af konflikt og klimabetinget fordrivelse, forbedrer deres situation og (gen)opbygger deres levestandard.

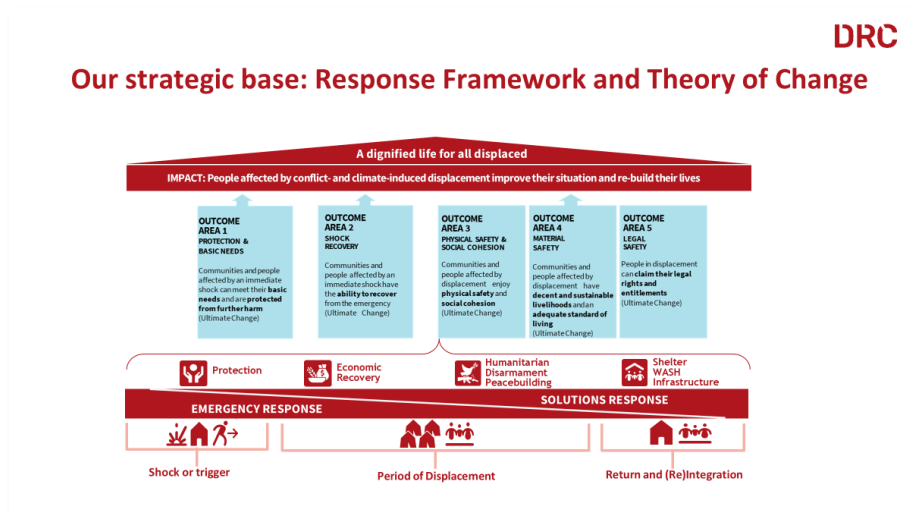
Strategisk baggrund, begrundelse og grundlag

Det er aftalt med bestyrelsen, at den nye globale strategi skal være adaptiv for bedst muligt at kunne reagere på global ustabilitet og hurtige forandringer. Der lægges vægt på at fokusere på effekt frem for faste tidslinjer samt på at indarbejde erfaringer fra den tidligere strategi, herunder behovet for forenkling, prioritering og tæt sammenhæng med landekontorernes virkelighed.

Strategiens fundament udgøres af DRC's Response Framework og den forandringsteori, som tidligere er blevet præsenteret for bestyrelsen.

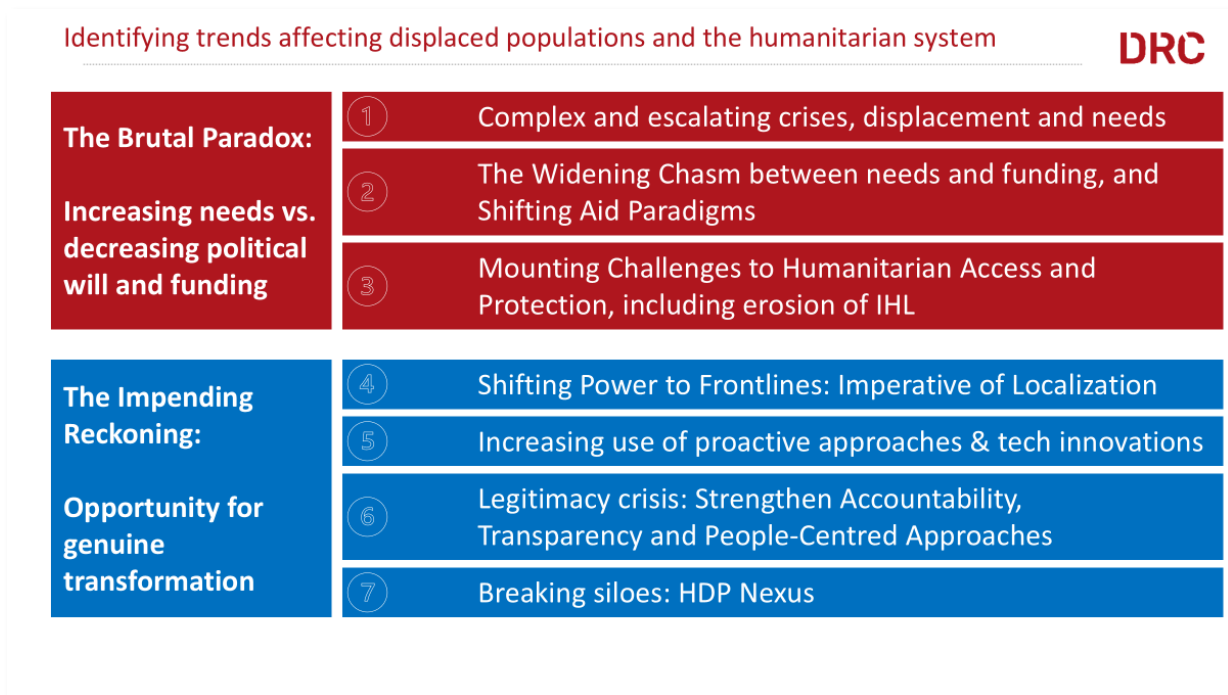
Response Framework organiserer DRC's programmering omkring to integrerede platforme – Emergency og Solutions – samt fire kerneområder: Protection; Economic Recovery; Humanitarian Disarmament & Peacebuilding samt Shelter, Settlements, WASH & Infrastructure. Indsatsen følger ikke en fast sekvens, og sektorindsatser er ikke adskilt i siloer. I stedet er responsen fleksibel og afspejler, hvordan mennesker oplever fordrivelse, som sjældent er lineær.

Response Framework understøttes af en global forandringsteori, der beskriver, hvordan forandring skabes gennem systemer, relationer og lokalsamfundenes egne kapaciteter, og som konkretiserer veje til at opnå fem globale resultater.



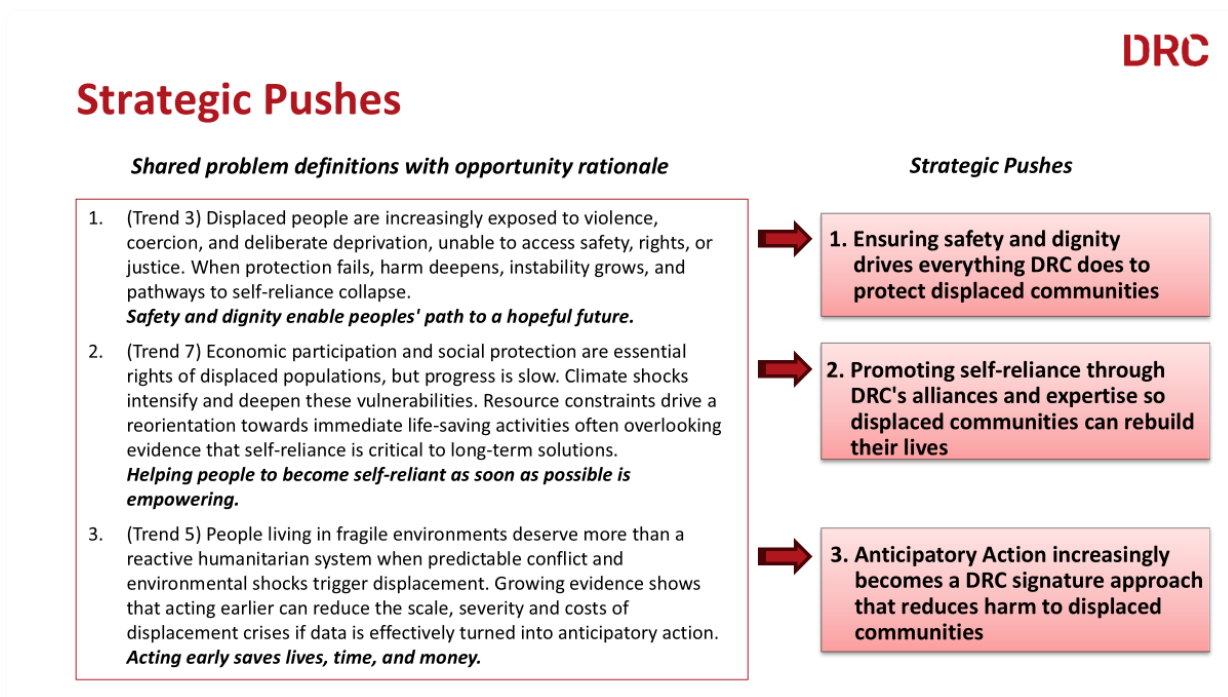
Svar på tendenser, der påvirker fordrevne befolkninger og det humanitære system

Som præsenteret på tidligere bestyrelsesmøder og på det tematiske Repræsentantskabsmøde har DRC identificeret syv tendenser, der påvirker fordrevne befolkninger og det humanitære system:



Vigtige strategiske satsninger

Strategien vil fokusere på tre centrale strategiske indsatsområder



Lokalisering

DRC's Lokaliseringsvision frem mod 2030 – med systematisk støtte til og samarbejder med lokale aktører og systemer i deres ledende roller – forbliver en central forpligtelse sideløbende med de strategiske prioriteter.

Operationalisering og monitorering

Strategien omfatter mekanismer for adaptiv implementering, herunder løbende gennemgange af strategiske indsatsområder, udvikling af landespecifikke forandringsteorier samt årlige aftaler om leverancer. Der er fokus på monitorering af resultater, understøttelse af organisationsudvikling og opretholdelse af fleksibilitet til at reagere på nye tendenser og donorlandskabet.

Næste skridt

Strategidokumentet vil blive opdateret med bemærkninger og anbefalinger fra bestyrelsen, hvorefter Executive Management Team foretager den endelige gennemgang og deres godkendelse af dokumentet i juni. Dokumentet vil blive præsenteret for Repræsentantskabet på deres møde den 15. juni, og den endelige strategi forelægges bestyrelsen til godkendelse den 22. juni.

⇒ **Opsamling:** Bestyrelsen udtrykte sin tak for en omfattende præsentation og drøftelse.

Bestyrelsen tilsluttede sig den overordnede retning, de konkrete strategiske prioriteter samt etableringen af et solidt fundament i DRC's Response Framework og den globale forandringsteori.

Bestyrelsen anerkendte i høj grad den inkluderende proces med deltagelse af bestyrelsen, bestyrelsesrepræsentanter og Repræsentantskabet.

Bestyrelsen anbefalede at styrke strategien ved at skabe større klarhed om beskyttelsesindsatsen og DRC's arbejde med protection, herunder gennem mere konkrete eksempler og et mere tilgængeligt sprog for både interne og eksterne målgrupper.

Afslutningsvis ser bestyrelsen frem til de kommende drøftelser og til at følge implementeringen af strategien med fokus på resultaterne for fordrevne mennesker og berørte lokalsamfund.

Vedr. 8) Operationens livscyklus – Afghanistan som eksempel

Dania Al Sharif, afgående lantedirektør i Afghanistan, præsenterede en dybdegående præsentation af operationen i Afghanistan, herunder den humanitære kontekst, operationelle udfordringer, programmatisk indsats, lokalisering, indsats, donorengagement og det komplekse miljø under Talibanstyret, efterfulgt af en Q&A med bestyrelsen.

Humanitær kontekst og krisedynamikker

Afghanistan er præget af en sammensat krise, hvor næsten halvdelen af befolkningen har behov for humanitær bistand. Situationen forværres af vedvarende fattigdom, svag infrastruktur, klimachok samt omfattende tvungne hjemsendelser, hvilket fører til fortsat fordrivelse og overlappende kriser.

DRC's programmatisk indsats

DRC's indsats dækker 18 provinser og omfatter aktiviteter inden for beskyttelse, økonomisk genopretning, shelter, WASH og humanitær minerydning. Indsatsen balancerer nødhjælp (fx shelter, kontantstøtte og grænsemonitorering) med langsigtet genopretning (fx reintegration, klimabrobuste leveveje og innovationsprojekter såsom brug af droner til katastroforebyggelse).

Operationelle dilemmaer og forhandlinger

Udfordringer såsom restriktioner relateret til køn, indblanding fra myndigheder samt donorbetingelser blev fremhævet. Det blev forklaret, hvordan DRC opretholder principiel humanitær adgang, forhandler klare grænser og sikrer deltagelse af kvindeligt personale på trods af skiftende restriktioner og risici.

Lokalisering og partnerskaber

DRC Afghanistan arbejder med 11 lokale partnere med fokus på ligeværdige partnerskaber, særligt med kvindeledede organisationer, og støtter lokale NGO'er gennem teknisk bistand, venskabsbyprogrammer og indsats for at styrke deres rolle i koordineringsstrukturer.

Donorengagement og fortalervirksomhed

Da de fleste donorer opererer på afstand, spiller DRC en central rolle i at formidle realiteterne fra felten til

donorer, sikre transparent kommunikation, påvirke finansieringsprioriteter og fremme principielle tilgange, blandt andet gennem initiativer som Joint Interaction Reference Framework (JIRF).

⇒ **Resumé:** Bestyrelsen udtrykte sin tak for den fremragende og informative præsentation og rettede også en stor tak til hele teamet i Afghanistan. Præsentationen gav et meget godt indblik i, hvordan DRC arbejder i meget komplekse og udfordrende kontekster.

Vedr. 9) Information fra forpersonen og generalsekretæren

- **Ændringer i humanitær finansiering og donor-koordinering**
Charlotte Slente gav et overblik over udviklingen i det humanitær finansieringslandskab med fokus på skiftet mod landebaserede puljefonde administreret af OCHA, konsekvenserne for finansiering til FN og NGO'er samt de igangværende fortalervirksomheder over for donorer, herunder kommende møder i Genève, i Danmark og med NRC.
- **Generalsekretærens mission til Bangladesh og Myanmar**
Fra 26. april til 1. maj 2026 var generalsekretær Charlotte Slente på besøg i Bangladesh og Myanmar. I en humanitær kontekst præget af betydelige finansieringsmangler fokuserede besøget særligt på at engagere centrale donorer og behovet for at fremme dagsordenen for lokalisering. I Bangladesh var fokus på rohingya-krisen og Cox's Bazar-distriktet, som huser cirka 1,2 millioner rohingya-flygtninge i 33 stærkt overfyldte lejre. Samtidig er det omkringliggende lokalsamfund i det sydøstlige Bangladesh også berørt. Besøget satte fokus på realiteterne i den langvarige krise samt de operationelle udfordringer, som DRC og partnerne står overfor.
- **Humanitær adgang – Gaza og DR Congo**
Efter anmodning gav generalsekretær Charlotte Slente en kort opdatering om situationen i Gaza, hvor over 90 % af befolkningen er fordrevet, og hvor humanitær adgang er stærkt begrænset. DRC opererer via lokale partnere. I DR Congo er finansieringen begrænset, og beskyttelsesindsatsen er udfordret blandt andet af fraværet af lokale myndigheder.

Vedr. 8) Eventuelt

Der var intet til punktet.

Bestyrelsesmøder i 2026

Bestyrelsesmøde/3	22. juni
Bestyrelsesmøde /4	16. september
Bestyrelsesmøde /5	7. december